

# REDDITION DE COMPTES DU PROJET ÉDUCATIF 2021-2022



# CFML

CENTRE DE FORMATION  
EN MONTAGE DE LIGNES

→ SAINT-HENRI



## Centre Formation Montage de Lignes St-Henri

### CENTRE DE FORMATION EN MONTAGE DE LIGNES (CFML)

42 Rte du Président-Kennedy  
Saint-Henri-de-Lévis (Québec) G0R 3E0  
418 834-2463 • [cfml.st-henri@cssdn.gouv.qc.ca](mailto:cfml.st-henri@cssdn.gouv.qc.ca)

### SOMMAIRE

Présentation du centre, des particularités et du contexte .....	2
La formation professionnelle .....	2
Nos principales réalisations .....	3
Les services offerts aux entreprises .....	4
Orientations .....	5
Les grands chantiers .....	6

[taformation.ca/cfml](http://taformation.ca/cfml)

Centre  
de services scolaire  
des Navigateurs

Québec



# PRÉSENTATION DU CENTRE, DES PARTICULARITÉS ET DU CONTEXTE

## CFML

Le Centre de formation en montage de lignes (CFML) de Saint-Henri est situé à moins de 20 km de la ville de Lévis. Le centre possède des installations réparties sur trois sites de formation différents : un site dans la région de Lévis (Saint-Henri) et deux dans la région de Montréal (Varenes et Anjou). La demande des employeurs par les monteurs de lignes est présentement très bonne surtout en transport et en télécommunication.

Le centre s'assure de répondre adéquatement à cette demande. L'intérêt pour ce programme demeure important. Le service des admissions du centre a reçu plus de 500 demandes d'admission en février 2022 pour la formation débutant en août 2022.

## La formation professionnelle

Une voie de formation stimulante qui permet à l'élève d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier dans un environnement éducatif motivant. Des enseignants passionnés pour leur secteur de formation qui contribuent au développement de l'autonomie personnelle et professionnelle des élèves en leur offrant des services éducatifs personnalisés.

Au CSSDN, c'est au-delà de 1 500 élèves par année qui font un choix à la hauteur de leurs intérêts.

La formation professionnelle c'est : se donner la chance d'exercer un métier passionnant !



# NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS EN 2021-2022

Grâce à l'aide de Rocktel, le centre a fait l'acquisition d'une nouvelle tour de télécommunications d'une hauteur de 100 pieds afin d'être fin prêt à dispenser la compétence #21 du nouveau programme. De plus, le centre a reçu le don d'un pinwheel de la part de Vidéotron ce qui vient bonifier son offre d'installation pédagogique.

La communauté d'apprentissage pédagogique sur les travaux d'appropriation des compétences du nouveau programme fut un grand succès de collaboration, de créativité et de partage une fois de plus. Trois enseignants en collaboration avec la conseillère en mesure et évaluation ont élaboré plus de la moitié des évaluations en lien avec le nouveau programme. D'autres ont poursuivi l'élaboration des nouveaux manuels des élèves.

Après une dizaine année à avoir des points de service dans la région de Montréal, au printemps 2022, les sites de Montréal furent démantelés. La venue du nouveau programme engendrait l'augmentation de la superficie des terrains, l'ajout de nouvelles installations ainsi que l'achat d'équipements supplémentaires. Après des discussions et des études de faisabilité avec Hydro-Québec, le constat fut qu'il était impossible dans un avenir proche d'avoir une plus grande étendue de terrain à Montréal afin d'offrir le nouveau programme. La décision fut donc prise de fermer les deux points de service. Le CFML concentrera donc désormais ses activités avec ses installations de Saint-Henri. De l'aménagement fut fait afin d'y accueillir 10 groupes d'élèves ce qui franchit donc la barre de la capacité maximale selon la superficie disponible.



# LES SERVICES OFFERTS AUX ENTREPRISES

Le Centre de formation en montage de lignes est une référence auprès des entreprises, privées et publiques, œuvrant dans le domaine du montage de lignes et des télécommunications. Il s'assure de bien répondre aux besoins des entreprises en structurant de nouvelles formations et en s'alliant avec d'autres partenaires de l'éducation pour la réalisation de projets de formation. On constate une croissance soutenue de la formation sur mesure aux entreprises. En 2021-2022, le service aux entreprises a connu une croissance importante principalement à desservir les compagnies de télécommunications avec sa formation de sécurité **près d'un réseau de distribution électrique et des installations du client ayant** offert plus de 3 000 heures de formation et près de 1 000 travailleurs ont été formés.

## DES EXEMPLES CONCRETS

- Déplacement et secourisme sur support métallique
- Déplacement et secourisme sur support de bois
- Entretien et manipulation de la scie à chaîne
- Construire un réseau de communication
- Pose de câbles en conduits
- Protection contre les chutes
- Sécurité près d'un réseau de distribution électrique et des installations du client
- Méthode TST contact

Avec la vision du gouvernement du Québec branché, la demande en télécommunications est phénoménale et nous avons pu offrir la formation sécurité près du réseau électrique et des installations clients en mode présentiel ou virtuel pour répondre à la forte demande ce qui a permis au CFML d'avoir de nouveaux clients pour son service aux entreprises. Nous sommes toujours à l'affût des besoins du marché et disponibles à élaborer des formations sur mesure selon les besoins de nos clients. De ce fait, nous avons élaboré une mise à niveau théorique de la réglementation régissant les déplacements en hauteur, les systèmes antichute et recertification du sauvetage sur structure d'une ligne de transport ainsi qu'une formation de base sur le montage de lignes.



POURCENTAGE  
DE DIPLÔMÉS  
2021-2022  
89,3 %



# PROJET ÉDUCATIF

## Orientation 1

### Objectif

Maintenir au minimum à 92 % la proportion d'élèves qui obtiennent leur DEP, d'ici 2022.

### Résultats observés

89,3 % en 2021-2022

### Moyens mis en œuvre

- Récupération préventive
- Co-enseignement
- Tutorat
- Capsules vidéos d'aide à l'apprentissage

## Orientation 2

### Objectif

Établir une liste de personnes disponibles soit pour le remplacement des départs à la retraite ou pour la suppléance occasionnelle, d'ici 2022, et ce, tant pour Montréal qu'à Saint-Henri-de-Lévis.

### Résultats observés

Embauche de trois nouvelles ressources enseignantes

### Moyens mis en œuvre

- Publicité sur le site Web et la page
- Facebook du CSSDN

## Orientation 3

### Objectif

Créer des exercices sur Moodle et les partager à tous les enseignants, d'ici 2022.

### Résultats observés

Nouvelle section prête pour le nouveau programme

### Moyens mis en œuvre

Arborescence créée

## Orientation 4

### Objectif

Maintenir à moins de 10 le nombre d'incidents et d'accidents dans une année scolaire, d'ici 2022.

### Résultats observés

Deux incidents mineurs, en 2021-2022

### Moyens mis en œuvre

Capsules hebdomadaires en SST  
Plan d'action 2019-2022

## Orientation 5

### Objectif

Maintenir le développement des formations, selon les besoins du marché du travail, d'ici 2022.

### Résultats observés

Plus de 3 000 heures de formation données, en 2021-2022

### Moyens mis en œuvre

Deux nouvelles formations de développées



# LES GRANDS CHANTIERS ET PRIORITÉS POUR L'ANNÉE À VENIR



## Voici nos priorités pour l'année scolaire 2022-2023

- Maintenir un contact privilégié avec les partenaires de l'éducation, de l'industrie et d'Hydro-Québec.
- Bonifier l'organisation des services aux entreprises, selon le besoin de l'industrie, en diffusant l'offre de service par le biais d'un catalogue électronique.
- Élaborer la politique interne SST.
- Bonifier les activités de la vie étudiante (conseil étudiant) pour favoriser les liens entre les élèves.
- Améliorer de façon continue l'état des équipements et des infrastructures et promouvoir la vérification régulière des équipements, afin de s'assurer de la sécurité de tous.
- Promouvoir les bonnes pratiques dans l'utilisation respectueuse du matériel et des équipements.
- Poursuivre l'intégration de nouveaux enseignants afin d'assurer une relève stable tant pour l'enseignement au DEP que pour le service aux entreprises.
- Promouvoir le CFML, grâce aux journées carrière, aux portes ouvertes, le site Web, les médias sociaux et par le biais d'Élève d'un jour.
- Poursuite de la communauté d'apprentissage afin de favoriser une vigie des pratiques pédagogiques au sein de l'enseignement du nouveau programme en montage de lignes électriques et de télécommunications.
- Finaliser les travaux d'élaboration des nouvelles épreuves de sanction.
- Finaliser les achats de matériels nécessaires pour le nouveau programme.
- Poursuivre la création de capsules vidéos avec le drone pour soutenir les apprentissages.
- Finaliser les travaux de la salle d'exposition pour le 50<sup>e</sup> du centre souligné en octobre 2022.
- Travaux d'élaboration du plan de développement durable.
- Travaux d'élaboration du nouveau projet éducatif.



**CFML**

CENTRE DE FORMATION  
EN MONTAGE DE LIGNES

→ SAINT-HENRI

Centre  
de services scolaire  
des Navigateurs

Québec

