

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT
Compte-rendu du 1^{er} juin 2022
 17 h 30, salle de la bibliothèque

1. Accueil et mot de bienvenue

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Nous nous rencontrons pour la 1 ^{re} fois en présentiel depuis les 2 dernières années. Mme Lachance se présente et souhaite la bienvenue à tous et demande l'ouverture de la rencontre.		

2. Vérification du quorum

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Nous avons quorum. Nancy Turgeon et Simon Harvey sont absents. Nous débutons la rencontre à 18 h 05		

3. Adoption de l'ordre du jour

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
L'ordre du jour est proposé par Nathalie Godbout et secondé par Steve Aspirot et accepté sans modifications.		

4. Points de suivi et adoption du compte rendu du 6 avril 2022

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Aucun point de suivi. Le compte-rendu du 6 avril est proposé par Jérôme Cyr et secondé par Caroline Giroux.		

5. Frais afférents 2022-2023 (adoption)

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Les frais afférents sont le matériel pédagogique (volumes et cahiers d'apprentissage). Il n'y a aucun changement des coûts des guides CEMEQ, c'est statut quo pour la prochaine année. Après consultation avec l'avocate du CSSDN, aucun frais administratif ne sera chargé à l'élève et la vignette de stationnement des élèves sera de 10\$. Proposé par Thierry Fidrie et secondé par Christian Côte.	Mathieu	

6. Adoption de la proposition du budget annuel de l'établissement en préparation de l'an prochain

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Environ 473 ETP (équivalent temps complet) pour 900 heures. Les revenus générés selon les programmes s'élèvent à environ 8,9 millions. On devrait finir l'année en cours avec un surplus de 286 000 \$. Nous avons d'autres travaux majeurs à venir et devons prévoir les montants en plus des dépenses d'opération (salaires et autres). La proposition du budget annuel est proposée par Cathie Nolet et secondée par Caroline Giroux.	Mathieu	

7. Bilan du plan de lutte à l'intimidation

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
<p>Nous avons eu une légère augmentation des cas d'intimidation cette année. La stratégie : augmenter la fréquence des rencontres, remettre et expliquer le code de vie aux élèves.</p> <p>Le fait d'être en présentiel a augmenté la problématique. Cependant, les élèves sont plus enclins à faire des dénonciations auprès de la direction et de la psychoéducatrice. De plus, il existe une sentinelle en cas de besoin urgent.</p>	Pascal	

8. Bilan du projet éducatif

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
<p>Nous n'avons pas encore tous les chiffres mais les grandes lignes vont comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientation 1 : Communautés d'apprentissage : Santé, esthétique et coiffure vont très bien et nous allons les continuer. - Orientation 2 : Climat scolaire : beaucoup de suivis d'élèves par département ont été faits et ce projet continuera l'an prochain car ça va bien. <p>Des fiches signalétiques sont distribuées aux élèves pour les aider dans leur cheminement et leur organisation personnelle et scolaire. Celles-ci les aideront aussi au respect des valeurs de chacun.</p>	Pascal	

9. Bilan fin d'année

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
<p>Un Power Point est présenté du bilan de l'année, en voici les grandes lignes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 730 élèves actifs au cours de l'année dont 226 diplômés et 7 boursiers (CPMT, 7 de 1700\$) ; - Accompagnement par les 7 leaders pédagogiques ; - 21 groupes réguliers et 2 formations en individualisés (soudage et coiffure) ; - Accompagnement pour les nouveaux enseignants (avec la CP et les enseignants expérimentés) ; - 1 nouvelle conseillère pédagogique (Cathie Nolet). <p>Nouveaux arrivants : 14 nouvelles enseignantes, 1 nouvelle secrétaire, 1 nouvelle magasinière, 1 nouvelle direction adjointe et 2 départs à la retraite.</p> <p>Portrait des élèves :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 69% sont des femmes et 80 % travaillent pendant leur formation. • 53% ont un diagnostic de déficit d'attention ; • 31% ont un diagnostic d'anxiété ; • 28% souffrent d'hyperactivité et 12% de dyslexie. <p>Mesures d'adaptation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 69% ont besoin de plus de temps ; • 45% utilisent un ordinateur (avec certaines conditions) ; • 20% utilisent un outil d'aide à l'écriture ; • 25% utilisent un outil d'aide à la lecture. <p>Travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • inventaire permanent ; • changement du système d'évacuation des gaz, rénovation du caniveau en mécanique ; • nouvelles soudeuses ; • rénovation en coiffure et santé 	Serge	

10. Reddition de compte du budget de fonctionnement du conseil d'établissement

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
<p>Le budget d'opération du conseil d'établissement est de 500\$ annuellement et est reconduit d'année en année (non additionné au précédent si non utilisé).</p> <p>Pour la rencontre du 1^{er} juin, les dépenses s'élèvent à 346,06 \$ pour la nourriture et l'eau. Les frais de déplacements et de gardiennage sont admissibles. Le document sera envoyé aux membres du comité pour réclamation.</p> <p>L'utilisation du budget annuel de fonctionnement est proposée par Steve Aspirot et secondée par Johanne Paré.</p>	Mathieu	

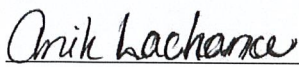
11. Composition du Conseil d'établissement 2022-2023

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
<p>La composition du comité doit être la suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 enseignants ; • 2 parents ; • 2 élèves ; • 2 membres du personnel ; • 2 personnes d'un groupe socioéconomique et communautaire ; • 2 personnes d'une entreprise de la région. <p>Les personnes suivantes ont manifesté de l'intérêt à revenir et nous les en remercions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mme Anick Lachance, groupe socioéconomique • M. Thierry Fidrie, élève • M. Steve Aspirot, représentant d'une entreprise de la région <p>M. Jérôme Cyr, ne reviendra pas siéger sur le comité. Nous tenons à le remercier chaleureusement pour ses 3 ans d'implication.</p> <p>D'autres personnes seront nommées lors de l'assemblée générale qui aura lieu le 3 juin prochain.</p>	Serge	


12. Varia

Résumé de la discussion	Suivi / responsable	Discussion en département (✓)
Aucun point n'a été ajouté.		

Fermeture de la rencontre proposée par Thierry Fidrie, secondé par Caroline Giroux à 19h15.



Anik Lachance, présidente



Serge Bordeleau, directeur

