

# Rapport annuel 2019-2020



## CFML

CENTRE DE FORMATION  
EN MONTAGE DE LIGNES

→ SAINT-HENRI



## CENTRE DE FORMATION EN MONTAGE DE LIGNES - SAINT-HENRI

42, route du Président-Kennedy  
Saint-Henri (Québec) GOR 3E0  
418 834-2463  
[cfml.st-henri@csnavigateurs.qc.ca](mailto:cfml.st-henri@csnavigateurs.qc.ca)

[taformation.ca/cfml](http://taformation.ca/cfml)

### Sommaire

Présentation du centre .....	2
Notre programme .....	2
Les principales réalisations en 2019-2020 .....	3
Les services offerts aux entreprises .....	4
Orientations 1 et 2.....	5
Orientations 3, 4 et 5 .....	6
Les grands chantiers et priorités .....	7

Centre  
de services scolaire  
des Navigateurs

Québec

# Centre de formation en montage de lignes

## Présentation du centre, des particularités et du contexte

Le Centre de formation en montage de lignes (CFML) de Saint-Henri est situé à moins de 20 km de la ville de Lévis. Le centre possède des installations réparties sur trois sites de formation différents: un site dans la région de Lévis (Saint-Henri) et deux dans la région de Montréal (Varennnes et Anjou). La demande des employeurs par les monteuses de lignes est présentement très bonne surtout en transport et en télécommunication. Le centre s'assure de répondre adéquatement à cette demande. L'intérêt pour ce programme demeure important. Le service des admissions du centre a reçu plus de 600 demandes d'admission en novembre 2019 pour la formation débutant en août 2020.

## Notre programme

Le programme Montage de lignes électriques (5185) est dispensé par notre établissement depuis plus de 45 ans. La formation est d'une durée de 900 heures réparties sur un peu plus de 32 semaines à raison de 28 heures par semaine, en moyenne.

### Pour plus d'information sur le programme : [taformation.ca/cfml](http://taformation.ca/cfml)

La formation en montage de lignes est une voie stimulante qui permet à l'élève d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier dans un environnement éducatif motivant. C'est aussi des enseignants passionnés par leur secteur de formation qui contribuent au développement de l'autonomie personnelle et professionnelle des élèves en leur offrant des services éducatifs personnalisés.

**Au CSSDN, c'est au-delà de 1500 élèves par année qui font un choix à la hauteur de leurs aspirations.**

**La formation professionnelle, c'est se donner la chance d'exercer un métier passionnant !**

### Taux de placement en Montage de lignes électriques

5185 - Montage de lignes électriques	2015	2013	2012
En emploi (%) :	79,2	77	90,2
À la recherche d'un emploi (%) :	12,9	17,7	8,7
Aux études (%) :	3,9	1,8	1,1
Personnes inactives (%) :	4	3,5	0
Emploi à temps plein (%) :	96	95,4	98,8
Emploi à temps plein lié (%) :	69,9	83,1	73,6

Secteur : 09 Électrotechnique / Mise à jour : 17 septembre 2019  
Source : <http://adequation.inforoutefpt.org/tableau2.asp?QProgCode=5185>

# Les principales réalisations en 2019-2020

Cette année, le centre s'est doté d'une nouvelle identité visuelle et s'est donné aussi une mission, une vision et des valeurs propres qui ornent désormais le mur à l'accueil de la cafétéria.



Le CFML a poursuivi son virage numérique en se procurant des téléviseurs intelligents pour faciliter l'enseignement futur de la lecture de plan avec de la modélisation en 3D. De plus, le centre bénéficie depuis le printemps de la technologie de *ShoppingRoad* ce qui lui permettra de bonifier son rayonnement provincial et aussi d'optimiser et de simplifier ses communications à l'interne. Le centre a également poursuivi ses partenariats avec l'industrie en participant à des projets pilote avec Posi-Plus et Hydro-Québec. Toujours dans l'optique d'offrir de l'équipement de qualité à ses étudiants, le centre a fait l'acquisition de nouvelles nacelles et d'une grue ce qui permet de garder une flotte de véhicule à jour. Afin de faire connaître davantage le DEP, le centre a mis en place Élève d'un jour, ce qui a permis à plus d'une quinzaine de personnes de vivre cette expérience. Finalement, malgré la pandémie, 133 élèves ont réussi à être diplômés en juin.

## Nombre et/ou pourcentage de diplômés

2017-2018	92 %
2018-2019	90 %
2019-2020	92 %





# Les services offerts aux entreprises

Le Centre de formation en montage de lignes est une référence auprès des entreprises, privées et publiques, œuvrant dans le domaine du montage de lignes et des télécommunications.

Il s'assure de bien répondre aux besoins des entreprises en structurant de nouvelles formations et en s'alliant avec d'autres partenaires de l'éducation pour la réalisation de projets de formation.

On constate une croissance soutenue de la formation sur mesure aux entreprises. En 2019-2020, le service aux entreprises a offert près de 920 heures de formation et 157 travailleurs ont été formés.

## Des exemples concrets :

- Déplacement et secourisme sur support métallique
- Déplacement et secourisme sur support de bois
- Câbles et cordages
- Entretien et manipulation de la scie à chaîne
- Construire un réseau de communication
- Sécurité près d'un réseau de distribution électrique des installations du client
- Méthode TST contact

La formation travaux sous tension aux gants que nous avons développé fut très appréciée par les entreprises. Nous sommes toujours à l'affût des besoins du marché et disponibles à élaborer des formations sur mesure selon les besoins de nos clients et la tendance est aux formations en ligne. De ce fait, nous avons élaboré deux formations en ligne soit *Sécurité près d'un réseau de distribution électrique des installations du client* et *Méthodes de déplacement*.





## ORIENTATION 1

Soutenir l'engagement et la réussite tout au long du programme d'étude

### Objectif

Maintenir au minimum à 92 % la proportion d'élèves qui obtiennent leur DEP, d'ici 2022.

### Résultats observés

92 % en 2019-2020

### Moyens mis en œuvre

- Récupération préventive
- Co-enseignement
- Tutorat

## ORIENTATION 2

Recruter du personnel d'expérience à temps complet ou à temps partiel

### Objectif

Établir une liste de personnes disponibles soit pour le remplacement des départs à la retraite ou pour la suppléance occasionnelle, d'ici 2022, et ce, tant pour Montréal qu'à Saint-Henri-de-Lévis

### Résultats observés

Embauche de trois nouvelles ressources enseignantes

### Moyens mis en œuvre

Publicité sur le site du CSSDN et celui des retraités d'Hydro-Québec





## ORIENTATION 3

Assurer le développement et la qualité des pratiques pédagogiques et techniques

### Objectifs

Réviser les 18 épreuves de sanction, d'ici 2022

Créer des exercices sur Moodle et les partager à tous les enseignants, d'ici 2022

### Résultats observés

Travail complété

Compétence électricité complétée

### Moyens mis en œuvre

Support d'une CP

Théorie, exercices, quizz et tests en ligne sur Moodle

## ORIENTATION 4

Assurer un environnement sain et sécuritaire et développer des habitudes de prévention dans l'exécution des tâches

### Objectif

Maintenir à moins de 10 le nombre d'incidents et d'accidents dans une année scolaire, d'ici 2022

### Résultats observés

Deux incidents mineurs en 2019-2020

### Moyens mis en œuvre

Capsules hebdomadaires en SST

## ORIENTATION 5

Promouvoir les formations offertes par le SAE

### Objectif

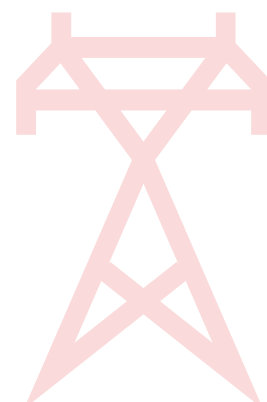
Maintenir le développement des formations, selon les besoins du marché du travail, d'ici 2022

### Résultats observés

Plus de 900 heures de formation données, en 2019-2020

### Moyens mis en œuvre

Quatre nouvelles formations développées





## Les grands chantiers et priorités pour l'année à venir, 2020-2021

- Maintenir un contact privilégié avec les partenaires de l'éducation, de l'industrie et d'Hydro-Québec.
- Bonifier l'organisation des services aux entreprises, selon le besoin de l'industrie, en diffusant l'offre de service par le biais d'un catalogue électronique.
- Mise à jour du plan d'action SST.
- Bonifier les activités de la vie étudiante (conseil étudiant) pour favoriser les liens entre les élèves.
- Améliorer de façon continue l'état des équipements et des infrastructures et promouvoir la vérification régulière des équipements afin de s'assurer de la sécurité de tous.
- Promouvoir les bonnes pratiques dans l'utilisation respectueuse du matériel et des équipements.
- Poursuivre l'intégration de nouveaux enseignants afin d'assurer une relève stable tant pour l'enseignement au DEP que pour le service aux entreprises.
- Promouvoir le CFML, grâce à des journées carrière, les portes ouvertes, le site Web, les médias sociaux et, en nouveauté, par le biais d'Élève d'un jour.
- Travaux préparatoires en communauté d'apprentissage en vue de l'implantation du nouveau programme en montage de lignes électriques et de télécommunication.
- Mise en œuvre du Plan de lutte contre la violence et l'intimidation.

