

RAPPORT-ANNUEL 2012-2013

CENTRE DE FORMATION EN MÉCANIQUE DE VÉHICULES LOURDS

Le Centre de formation en mécanique de véhicules lourds (CFMVL), situé au 2775 rue de l'Etchemin à Saint-Romuald, est spécialisé dans la formation des apprentis mécaniciens du domaine de la mécanique de véhicules lourds routiers, de la mécanique d'engins de chantier et de celui de la mécanique de moteurs diesels et de contrôles électroniques.

Pour réaliser ses mandats de formation, le centre bénéficie d'un impressionnant parc d'équipements lourds et d'ateliers spécifiquement adaptés pour répondre aux plus hauts standards de l'industrie.

Dans ce document, vous trouverez, entre autres, les grandes orientations et les objectifs qui ont guidé nos actions en 2012-2013. Nous souhaitons qu'il sache susciter votre intérêt et nous vous invitons à communiquer avec nous pour toute autre information.

Les programmes offerts

AEP

- Mécanique de remorques de camion

DEP

- Mécanique de véhicules lourds routiers
- Mécanique de véhicules lourds routiers, en concomitance
- Mécanique d'engins de chantier

ASP

- Mécanique de moteurs diesels et contrôles électroniques



CENTRE DE FORMATION EN
MÉCANIQUE DE VÉHICULES LOURDS
FORMATION PROFESSIONNELLE DES NAVIGATEURS

Table des matières *

RAPPORT ANNUEL 2012-2013 CENTRE DE FORMATION EN MÉCANIQUE DE VÉHICULES LOURDS

PLAN DE RÉUSSITE	2
– Orientation 1	2
– Les activités favorisant la réussite	2
– Orientation 2	3
– Orientation 3	3
– Orientation 4	4
– Orientation 5	4
– Les priorités pour l'année 2013-2014	5

Centre de formation en mécanique de véhicules lourds

2775, rue de l'Etchemin
Saint-Romuald (Québec) G6W 7X5
Téléphone : 418 838-8542
Télécopieur : 418 838-8489
Adresse courriel :
cfmvl.st-romuald@csnavigateurs.qc.ca



L'ÉLÈVE

Organisation adaptée aux besoins de l'élève

Nous avons amélioré le suivi des dossiers des élèves en situation de double échec par l'ajout d'une ressource additionnelle. Le suivi a été coordonné par notre conseiller pédagogique qui a mis en place une structure de planification des périodes de récupération et reprise ainsi qu'une procédure pour l'organisation et le suivi de plans d'interventions personnalisés. Cette approche adaptée nous a permis d'intervenir de façon plus efficace auprès des élèves en difficulté d'apprentissage.

Nous avons contribué à la diminution du nombre d'abandons de nos élèves de moins de 20 ans en apportant des changements significatifs à notre processus de sélection. Le processus accorde maintenant une priorité au degré de motivation des candidats à faire carrière dans le domaine de la mécanique de véhicules lourds et diminue l'importance donnée à la performance et au dossier académique. De plus, une partie de ce processus se fait maintenant en amont au test de sélection final. Cela nous permet d'intervenir avec les individus qui ont une méconnaissance du milieu dans lequel ils s'engagent.

LES ACTIVITÉS FAVORISANT LA RÉUSSITE AU CFMVL

- 1- La fréquence des journées de récupération préventives
- 2- Le suivi attentif des plans d'interventions personnalisés
- 3- Les activités de perfectionnement
- 4- La formation basée en majorité sur des activités pratiques
- 5- La qualité et l'implication des enseignants et du personnel de soutien

CE QUI FAVORISE L'INTÉGRATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

- 1- Les mises en situation réalistes
- 2- Les activités pratiques ajustées à la réalité du métier
- 3- La qualité du parc d'engins et de camions du CFMVL
- 4- Les examens à caractère pratique
- 5- Les stages en entreprise



LE PERSONNEL

Offrir un service de qualité

La qualité de la formation offerte est assurée par une équipe dynamique d'enseignants qui bénéficient à la fois d'une excellente expérience en industrie et d'une formation universitaire en pédagogie. L'ensemble des services complémentaires est réalisé par du personnel qualifié qui compte un conseiller pédagogique, deux secrétaires, deux magasiniers et un aide au métier qui fabrique du matériel pédagogique de haute qualité. L'engagement et la fierté du personnel ont été des éléments significatifs qui ont supporté la réalisation d'un service de qualité.

En 2012-2013, toute l'équipe du centre de formation s'est mobilisée pour finaliser l'implantation des programmes révisés 5330 Mécanique de véhicules lourds routiers et 5331 Mécanique d'engins de chantier. **Les élèves du CFMVL seront donc parmi les premiers diplômés de ces nouveaux programmes au Québec.**

Pendant l'année scolaire, nos enseignants ont évalué le nouveau matériel didactique. Cette opération visait à valider la pertinence des manuels dans chacun des modules.

LES ACTIVITÉS D'ANIMATION DANS LE CENTRE

Le personnel du centre collabore exceptionnellement à la vie et l'animation dans le centre, que ce soit pour des activités sportives, éducatives, de reconnaissance ou pour le loisir. Entre autres, voici quelques activités de l'année scolaire 2012-2013 :

- **à la période du dîner**, des joutes de hockey « bottes à caps » sont organisées;
- **hockey sur glace**, grâce à l'engagement d'un enseignant, une quinzaine de jeunes ont participé à des parties de hockey avec le Centre de formation professionnelle de Lévis (CFPL);
- **le 20 décembre**, nous avons organisé un spectacle avec un humoriste professionnel;
- **en avril**, les élèves de DEP 2 et ASP ont participé à l'ExpoCam de Montréal;
- **lors de périodes libres**, une équipe d'élèves, supervisée par un enseignant, ont construit un projet mécanique de grande envergure « le Fordson ». Un projet ambitieux et brillamment réalisé qui verra sa conclusion en 2013;
- **le 30 janvier**, le personnel et un grand nombre d'élèves ont participé à la réalisation d'une porte ouverte qui a connu un énorme succès;
- **lors de la cérémonie de fin d'année**, plus de 20 élèves ont reçu un document ou une plaque pour souligner leur distinction et performance. L'activité s'est conclue par un dîner en présence des élèves et du personnel.

UN ENVIRONNEMENT SAIN ET SÉCURITAIRE

La santé et sécurité est une préoccupation de tous les jours au CFMVL. Plusieurs actions favorisent l'amélioration de l'environnement et la sécurité dans le centre. En 2012, nous avons complété la mise aux normes des outils et équipements, comme présenté dans notre plan de mise aux normes. L'action la plus significative est la mise en place d'un plan d'action préventif SST et une évaluation complète de la performance de ce comité par la CSST. De plus, le centre a mis sur pied une formation de l'utilisation des chariots élévateurs et des ponts roulants intégrés à la formation de base afin d'accroître la sécurité dans les ateliers.

Éléments en suivi pour 2013-2014

- 1- L'engagement plus grand des élèves
- 2- Le groupe de travail SST
- 3- Vérification annuelle des équipements de levage
- 4- Formations de secouriste pour le personnel

SERVICES OFFERTS AUX ENTREPRISES

Nous avons développé avec l'industrie un partenariat dynamique qui contribue à la formation et la qualification de leur main-d'œuvre. En février 2013, l'équipe du service aux entreprises du centre a complètement restructuré son fonctionnement afin d'augmenter l'efficacité du centre.

L'année 2012-2013 aura été marquée par un événement de grande importance, une association avec le Conseil provincial des comités paritaires des services automobiles (CPCPA) pour produire du matériel de formation pour toute la province sur les nouvelles technologies du domaine des véhicules lourds. Ces approches proactives nous permettent de croire que nous contribuons de façon exceptionnelle au développement d'une culture

de formation continue dans le domaine de la mécanique des véhicules lourds et des engins de chantier.

Nos interventions auprès des entreprises se concentrent dans les secteurs suivants

- 1- La participation au plan de relève des entreprises
- 2- L'évaluation de la main-d'œuvre en entreprise
- 3- La formation continue des mécaniciens
- 4- La mise à niveau technologique
- 5- La qualification de la main-d'œuvre (RAC)



LA FORMATION CONTINUE

Les priorités pour l'année 2013-2014

- 1- Nouveau groupe en concomitance
- 2- Nouveau groupe avec horaire intensif en janvier
- 3- Réaliser l'implantation du programme Ventes de pièces mécaniques et d'accessoires
- 4- Finaliser l'agrandissement du CFMVL
- 5- Poursuivre le développement du service aux entreprises
- 6- Poursuivre le partenariat avec le CPA et le CPCPA
- 7- Supporter et assurer la pérennité du programme ASP



www.jerepare.ca * 


CENTRE DE FORMATION EN
MÉCANIQUE DE VÉHICULES LOURDS
FORMATION PROFESSIONNELLE DES NAVIGATEURS

 COMMISSION SCOLAIRE DES
NAVIGATEURS